

BALANCE SOCIAL

2017

Misión:

- ***“La Corporación Hogar Juvenil Campesino y Minero de Amagá, es una institución sin ánimo de lucro de carácter social, educativa y cultural, cuyo quehacer se centra en el trabajo con los adolescentes y jóvenes con énfasis en la población campesina y minera del municipio de Amagá y de la región; donde se fomenta principios como el servicio, la solidaridad, la fraternidad y el liderazgo, mediante actividades dirigidas a la formación integral y a la proyección de los jóvenes como líderes capaces de transformar su realidad personal, Familiar y social”.***

■ Visión

- ***“La Corporación Hogar Juvenil Campesino y Minero de Amagá, será en el año 2030 una institución auto sostenible, que brinda servicios de carácter social, educativo y formativo a la población urbana y rural, reconocida por su impacto en la formación de líderes juveniles y comunitarios, en el fomento de procesos para el desarrollo y en el fortalecimiento de la identidad cultural”.***

LINEAS DE TRABAJO 2017

PROGRAMA DE
JOVENES
INTERNOS

CONVENIO DE FORMACION
PARA EL EMPLEO Y OTRAS
COMPETENCIAS
MEJORAS CONSTRUCTIVAS

CAMPUS DLLO
INTEGRAL

SEMILLEROS
RURALES

ACTIVIDADES DE
ASOCIACIÓN

CENTRO DE
ENCUENTROS

ACOMPAÑAMIENTO Y APOYO A
LA MESA DE JUVENTUD,
PLATAFORMA Y CONSEJO DE
CULTURA

DISEÑO ORGANIZACIONAL
Mapa de procesos
Procedimientos
Manual de funciones



La Corporación Hogar Juvenil Campesino y Minero de Amagá, viene viviendo desde el año 2015 un proceso de planeación; a partir de la conmemoración de los 50 años, donde se plantea una pregunta a partir de la realización del foro **“Pasado presente y futuro del Hogar Juvenil”**, **¿ cuál debe ser el papel del Hogar Juvenil Campesino y Minero de Amagá, en los próximos 50 años?**, para resolver esta pregunta se ha iniciado una serie de actividades que permitan planear nuestras acciones y lograr satisfacer las necesidades que hoy demanda la juventud amagaseña, quien a diario se enfrenta a la dicotomía de estudiar-trabajar- participar-desarrollar competencias o Ingresar a la delincuencia juvenil o demás, con las preguntas para que, por que, como, donde.



Estas respuestas son las que el Hogar Juvenil en su proceso de planeación estratégica que viene realizando con una mesa de trabajo y que ha hoy ya tiene un documento borrador que será la carta de navegación de la

Corporación, espera responder a una población juvenil que pide a gritos oportunidades para desarrollar sus potencialidades y ser agentes positivos del cambio que se requiere para enfrentar las nuevas oportunidades que trae el desarrollo económico, social,



cultural, ambiental, entre otros; con la llegada de la construcción de las vías de la prosperidad, y dejara el municipio con una cercanía de menos de 40 minutos del área metropolitana, esperando con esto alcanzar mayores niveles de desarrollo, estos cambios en el territorio, invita a la Corporación a repensarse y a plantear acciones y aliados estratégicos para satisfacer las necesidades de la

nueva ruralidad que hemos empezado a vivir al interior del Hogar Juvenil y que en ocasiones nos quedamos cortos con las estrategias actuales para dar respuesta a esas necesidades.



Dentro de las acciones que hemos emprendido para avanzar en el desarrollo y dar respuestas eficaces a la nueva ruralidad juvenil se viene implementando acciones como:

1. Mesa de trabajo para la construcción del plan estratégico de la Corporación, que se encuentra en su etapa final.

2. Alianza estratégica para la construcción de un Campus desarrollo integral, que tiene como objeto ser una estrategia de articulación interinstitucional, de entidades de carácter público, privado y comunitario que busca desarrollar planes, programas y proyectos en pro del desarrollo integral de la comunidad amagacita, con énfasis en la atención a los grupos poblacionales: Infantil,



Adolescente y Juvenil, en el marco del favorecimiento del desarrollo integral de la familia.

3. Proceso para el diseño de la estructura administrativa de la Corporación (manuales de procedimientos y procesos).



4. Reestructuración contable, cambio de contador, revisor fiscal. Inicio de proceso de adaptación de la norma internacional NIFF.

5. Mesa de trabajo programa formación para el empleo y desarrollo de competencias, en el marco de la construcción de la vía conpacifico 1, tres líneas de intervención:

- Mejoras constructivas primera etapa (adecuación de rampa de acceso al auditorio y kiosco, unidades sanitarias área de auditorio, oficinas, portería y dotación). En un porcentaje de ejecución del 100 % de la primera etapa.

- Facilitar los espacios locativos para los diferentes cursos de formación en áreas de construcción y demás temas de interés de la comunidad (cursos actuales; maquinaria pesada, curso de alturas, curso de formulación de proyectos sociales), en convenio con el SENA, Argos y Administración Municipal. Beneficiarios primer semestre 250.

- Diagnóstico vocacional de la Región, elaborado por el CTA. Documento terminado.

6. Continuidad de la razón social desarrollando 3 componentes estratégicos.

- **Componente pedagógico:**

- Programa de alojamiento, alimentación y formación complementaria a 40 jóvenes rurales.

- **Componente comunitario:**

- Programa de semilleros rurales (apoyo de materiales, transporte, refrigerios) asesoría y acompañamiento a jóvenes líderes que son los monitores de los semilleros. Intervención en 3 veredas del municipio. (pueblito de San José, El morro, Mal abrigo). Beneficiando a un promedio de 40 niños (as) y jóvenes.



- Escenario de participación juvenil, acompañamiento a la plataforma municipal de juventud y mesa de juventud. Participantes 30 grupos o procesos juveniles.

- **Componente productivo y administrativo**

- Programa centro de encuentros, aliado estratégico en el primer semestre Administración Municipal.
- Programa plan padrino empresas vinculadas 5, personas naturales 10, vinculándose con un aporte voluntario algunas son en especie, aporte económico o el pago de la mensualidad de estudiantes.
- Red de voluntarios, se viene implementando el compromiso de voluntariado, 10 personas vinculadas y en proceso de actualizar su compromiso de voluntario.
- Establecimiento de convenios con la administración municipal
- Practicantes para el apoyo de las funciones administrativas (3 practicantes). Área de administración de empresas, Economía y tecnología en gestión administrativa.
 - Formular y gestionar proyectos
 - Entablar alianzas con instituciones y personas para el apoyo a la Corporación.
 - Mantenimiento y mejoras locativas, dando prioridad en este semestre a pintura y estucada de bloque 1-2-3, interno y externo, estuco y pintura del comedor, cambio de unidad sanitaria dormitorio coordinadoras, mantenimiento eléctrico en sala de estudio, dormitorio estudiantes.
 - Mantenimiento a la huerta, jardinería y zona verde.
 - Realización de reuniones de seguimiento, evaluación y planeación, en acompañamiento de la Junta Directiva.

Siempre va ser un reto el sostenimiento de los proyectos sociales, y siempre ha sido nuestro reto poder ser sostenibles con nuestra razón social, todavía nos hace falta más esfuerzo, más gestión, mas entidades y personas aliadas que se vinculen, y no sean indiferentes a la labor que realiza el Hogar Juvenil Campesino y Minero de Amagá en el territorio, no perdemos las fuerzas para seguir trabajando en la sostenibilidad y cada vez nos estamos preparando para lograr la meta.

Te invitamos para que sigas acompañando la construcción de los sueños de muchos jóvenes campesinos que como yo y usted algún día contamos con una mano amiga para cumplir los sueños que nos llevó a ser lo que hoy somos.

Pregunta a la dirección o junta directiva, cómo puedes vincularte y ser parte de esta historia de transformación.

La familia del Hogar Juvenil te agradece por ser nuestro aliado.

Desarrollo específico de las líneas de intervención

PROGRAMA DE JOVENES INTERNOS



**ALOJAMIENTO Y
ALIMENTACIÓN**



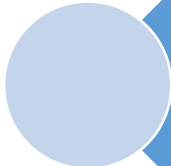
**BENEFICIARIOS 40
JOVENES**



**14 VEREDAS Y SECTORES
DEL MUNICIPIO**



FORMACIÓN INTEGRAL



**AREA CULTURAL, APOYO
ACADEMICO, SEMILLERO DE
MATEMATICAS,
MANUALIDADES,
ESPIRITUALIDAD, CONVIVENCIA**



**HUERTA, CIUDADO DE
INSTALACIONES**

Durante el presente año tuvimos la oportunidad de atender a un total de 50 estudiantes en el proceso interno del Hogar Juvenil con servicio de alimentación, alojamiento, asesorías tales como orientación espiritual, música, teatro, danza, manualidades y espacios de integración, además de atender a 50 jóvenes más en procesos externos.



Ilustración 1 grupo de teatro



Ilustración 2 grupo de música

Se abren las puertas del Hogar Juvenil con muchas expectativas, planteando la implementación de dos coordinadoras que en equipo lograran apuntarle de manera efectiva a la vida interna de la Corporación, sin embargo al no encontrar la sinergia que diera origen a excelentes resultados, se termina nuevamente con una sola coordinadora que atendiera a los jóvenes y demás demandas que el Hogar requiere en su función con estudiantes y otros eventos.



Ilustración 3 actividad de aseo general



Ilustración 4 aceleración día de la familia

Los estudiantes pudieron disfrutar de actividades individuales, grupales y colectivas en donde afianzaron las relaciones intrapersonales e interpersonales, superando al finalizar el año dificultades de convivencia.

Durante el año 20 estudiantes de los procesos internos abandonaron el Hogar por los siguientes motivos:

- Sanción por parte del Hogar Juvenil por incumplimiento a las normas estipuladas en el manual de convivencia.
- Cambio de domicilio.
- Decisión de los padres por pérdidas académicas.

Académicamente los estudiantes no presentaron los mejores resultados, al término de cada periodo académico las perdidas académicas no eran nada alentadoras, de modo que un total de 6 estudiantes no aprobaron el año.

Gracias a la iniciativa de un grupo de colaboradores encabezado por la señora Consuelo Lopera adelantamos un proyecto de familia que busca encontrar la forma de acercar nuevamente la familia a la institución, este proyecto se viene desarrollando en compañía de Tierra de vida, una institución que al igual que la nuestra atiende a jóvenes con diferentes necesidades.



CONVENIO DE FORMACION PARA EL EMPLEO Y OTRAS COMPETENCIAS

OBJETOCONVENIO:

Convenio Especial de Cooperación N 00001

Es Aunar esfuerzos técnicos, humanos y administrativos para el desarrollo conjunto de programas de formación y certificación de competencias laborales en el área de la construcción y en otras actividades de formación en beneficio de los habitantes del Municipio de Amagá.

Nombre del Curso	Número de beneficiarios	Empresa
Trabajo en alturas	700	Comunidad-empresa
Maquinaria pesada	30	Comunidad
Curso en básico en construcción	60	Comunidad
Curso de proyectos	65	Comunidad Alcaldía Junta de acción Grupos juveniles
Manipulación de alimentos	100	Comunidad
Técnica en maquinaria industrial	35	Empresa- Asomicsi comunidad

**MEJORAS CONSTRUCTIVAS
OFERTA DE VALOR PROYECTO DE GRAN INFRAESTRUCTURA VIAL CONPACIFICO
1.**

PRIMERA ETAPA

- RAMPA DE ACCESO
- BAÑOS PÚBLICOS ZONA AUDITORIO
- BLOQUE DE OFICINAS
- MEJORAS BAÑOS PÚBLICOS DEL BLOQUE 1

- INSTALACIÓN DE UN COMITÉ PARA EL SEGUIMIENTO Y GESTION DE LA SEGUNDA Y TERCERA ETAPA. ADMINISTRACIÓN MUNICIPAL- ARGOS-CONPACIFICO 1, HOGAR JUVENIL.

CAMPUS DLLO INTEGRAL

Por qué nace la propuesta

- En el año 2015 se agudiza el problema social que enfrenta el sector de la pista de patinaje, parador turístico, I.E. San Fernando, Hogar Juvenil, comunidad el trincho y municipio en general.
- El crecimiento habitacional del sector y los pocos espacios que tiene Amagá, para el disfrute y el bienestar de la población.

La invitación que el señor alcalde, plantea a través del plan desarrollo, en sus componentes y programas, para hacer de Amagá, el espacio de bienestar que la comunidad sueña

Lo anterior, llevo a la junta del Hogar juvenil en diciembre de 2015, A repensar el tipo de relación que el Hogar juvenil campesino y minero de Amagá, puede establecer con sus vecinos y entidades aliadas, **Para ello se nombra una comisión de acompañamiento:**

- Cesar Darío Guisao Varela
- Marnelly Sánchez Molina
- Francisco Marroquín Ortiz

Inicia el proceso EL 12 DE JULIO DEL 2016

Invitación de entidades aliadas para pensar en una propuesta de intervención colectiva.

ENTIDADES INVITADAS	
PARROQUIA SAN FERNANDO REY DE AMAGÀ	NUCLEO EDUCATIVO
ALCALDIA MUNICIPAL	HOGAR JUVENIL CAMPESINO Y MINERO

FUNDACION AMIGOS DE AMAGÀ	
I.E. NORMAL SUPERIOR	CONCEJO MUNICIPAL
I.E. SAN FERNANDO	
	PERIODICO EL SUROESTE
JUNTA DE ACCIÓN COMUNAL DEL SECTOR	TOTAL 10 ENTIDADES

Quienes permanecieron en los 18 encuentros de construcción en el año 2017

PERIODICO EL SUROESTE (el director)	NUCLEO EDUCATIVO (jefe de núcleo)
ALCALDIA MUNICIPAL (Dirección de educación y cultura, promotor de desarrollo social y coordinador de juventud, director del IDEAR, promotora de turismo, secretario de gobierno).	HOGAR JUVENIL CAMPESINO Y MINERO (3 miembros de la Junta Directiva, estudiante, coordinadora, directora, grupo de voluntarios).
CONCEJO MUNICIPAL (tres concejales)	.E. SAN FERNANDO (Rectora, 2 maestros)
	TOTAL 6 ENTIDADES

Que es el campus desarrollo integral:

Una estrategia de articulación interinstitucional, de entidades de carácter público, privado y comunitario que busca desarrollar planes, programas y proyectos en pro del desarrollo integral de la comunidad amagaseña, con énfasis en la atención a los grupos poblacionales: Infantil, Adolescente y Juvenil, en el marco del favorecimiento del desarrollo integral de la familia

Avances

- Definir que es un campus de desarrollo

Integral.

- Definición de la propuesta entre las entidades
- Levantamiento del mapa territorial

de los terrenos.

- Estudio de la propuesta conforme al

Plan de Desarrollo Municipal 2016-2019

- Análisis de la situación de seguridad y administrativos de los espacios en común

Con el Señor Alcalde. Definición de cronograma de uso de espacio y ruta de mejora en luminarias y sistema de seguridad.

■ Configuración de las líneas tanticas y programáticas del proyecto

- Formación para la vida- ciudadanía y convivencia
- Fomento a la sostenibilidad del territorio- ética ambiental
- Formación en competencias- bienestar comunitario
- Formación para el emprendimiento con dignidad humana.
- Ficha de caracterización de cada línea de acción
- Avances en la construcción de la matriz de marco lógico, árbol de problemas, árbol de objetivos, líneas estratégicas y proyectos, pendiente, matriz de costos y matriz de involucrados.
- Construcción de un módulo de familia, entidades aliadas: Ciudad Don Bosco, Tierra de Vida y Hogar Juvenil. Asesorado por grupo de voluntarios.

Ruta a seguir

- Firma de un acuerdo de voluntades entre las entidades aliadas.
- Dar inicio varias de las líneas de intervención
- Garantizar el cerramiento total de los predios del San Fernando(genera seguridad)
- Resolver el tema de la servidumbre del I.E. San Fernando
- Definir el tema de la administración y mantenimiento del espacio de la pista de patinaje (luminarias y guadañada)
- Definir la figura de administración del proyecto campus de desarrollo integral
- Presentar el proyecto del campus desarrollo integral, ante el concejo municipal para crear un acuerdo municipal de política pública.

Nota: este proceso se encuentra sustentado en actas e informes en el archivo de la Corporación Hogar Juvenil Campesino.

SEMILLEROS RURALES

- El proyecto de semilleros rurales nace tras la necesidad de transformar el contexto de las veredas más alejadas del municipio, llegando con un programa de atención a los niños y jóvenes en áreas temáticas de interés por la comunidad, encontrando una oportunidad en las prácticas de extensión de la Escuela Normal Superior y en la voluntad de personas que entendieran el mensaje, la oportunidad de apostar a un nuevo camino.

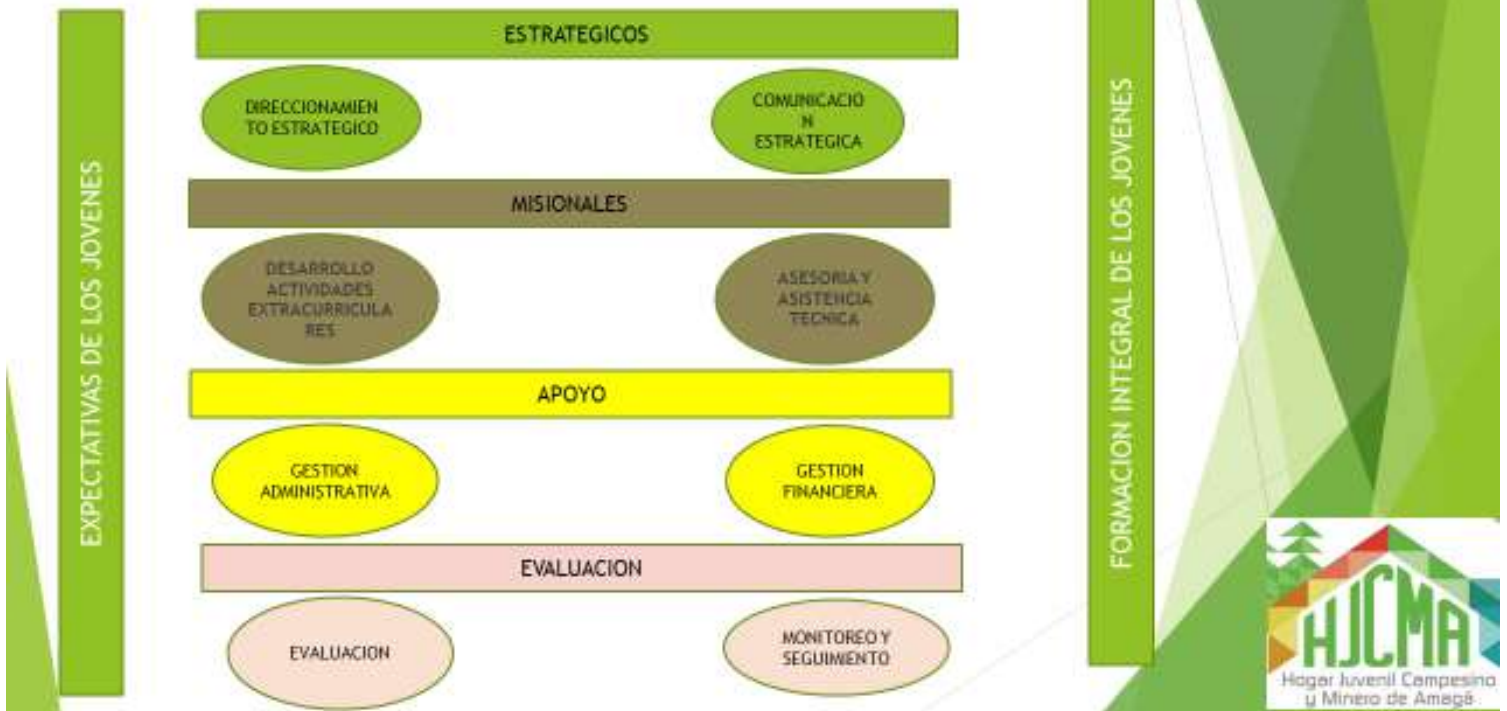
Las veredas donde se desarrolló el programa en el año 2017, son: malabrigo, el morro, pueblito de los Sánchez, Yarumal, La Delgadita.

Líderes
semilleros
rurales



DISEÑO ORGANIZACIONAL
Mapa de procesos
Procedimientos
Manual de funciones

MAPA DE PROCESOS



ESTRATEGICOS

1. DIRECCIONAMIENTO ESTRATEGICO

OBJETIVO Orientar a la entidad en la definición, formulación y evaluación de los planes, programas y proyectos para lograr el cumplimiento de la misión y responsabilidades asignadas en los estatutos.

2. COMUNICACIÓN ESTRATEGICA

OBJETIVO: Asesorar, diseñar e implementar estrategias de comunicación para el logro de los objetivos a través del trabajo interinstitucional y personas naturales que comparten un mismo interés.

MISIONALES

1. PROMOCION, FOMENTO Y DESARROLLO DE ACTIVIDADES EXTRACURRICULARES.

OBJETIVO Contribuir a la formación integral de los niños y jóvenes, fomentando los valores que soportan la finalidad de la entidad.

2. ASESORIA Y ASISTENCIA TECNICA PROYECTOS

APOYO

1. GESTION ADMINISTRATIVA

OBJETIVO Gestionar, administrar y controlar los recursos, bienes y servicios de apoyo para la Entidad.

2. GESTION FINANCIERA

OBJETIVO Gestionar el origen y la aplicación de los recursos financieros necesarios para el cumplimiento de los objetivos de la entidad

EVALUACION

1. EVALUACION

OBJETIVO Medir y evaluar en forma independiente y objetiva el sistema de gestión con el fin de contribuir a la mejora continúa de la entidad.

2. MONITOREO Y SEGUIMIENTO

OBJETIVO Contribuir a la toma de decisiones y a la mejora continua de la entidad partir del monitoreo y evaluación de la gestión institucional.

PROCEDIMIENTOS

PROCESO	PROCEDIMIENTOS
DIRECCIONAMIENTO ESTRATEGICO	<ol style="list-style-type: none">1. Elaboración y seguimiento al plan de acción2. Definición y formulación de proyectos3. Aprobación presupuesto operacional

COMUNICACION ESTRATEGICA		<ol style="list-style-type: none"> 1. Comunicación Interna 2. Comunicaciones externas 3. Elaboración de campañas y Divulgación institucional. 4. Atención de PQRS
PROMOCION, FOMENTO DESARROLLO AREAS PARA FORMACION INTEGRAL	Y DE LA	<ol style="list-style-type: none"> 1. Desarrollo actividades componente pedagógico 2. Desarrollo actividades componente productivo 3. Desarrollo actividades componente comunitario
ASESORIA ASISTENCIA TECNICA	Y	<ol style="list-style-type: none"> 1. Prestación servicios de asesoría y asistencia técnica

PROCESO		PROCEDIMIENTOS
GESTION ADMINISTRATIVA		<ol style="list-style-type: none"> 1. Adquisición de bienes y servicios 2. Gestión del Talento Humano 3. Prestación de servicios logísticos 4. Gestión Documental
GESTION FINANCIERA		<ol style="list-style-type: none"> 1. Gestión Contable 2. Gestión de Tesorería 3. Gestión Presupuestal
MONITOREO SEGUIMIENTO	Y	<ol style="list-style-type: none"> 1. Definición de acciones de correctiva, preventivas y de mejora 2. Seguimiento al desarrollo de proyectos

EVALUACION

1. Auditorías internas

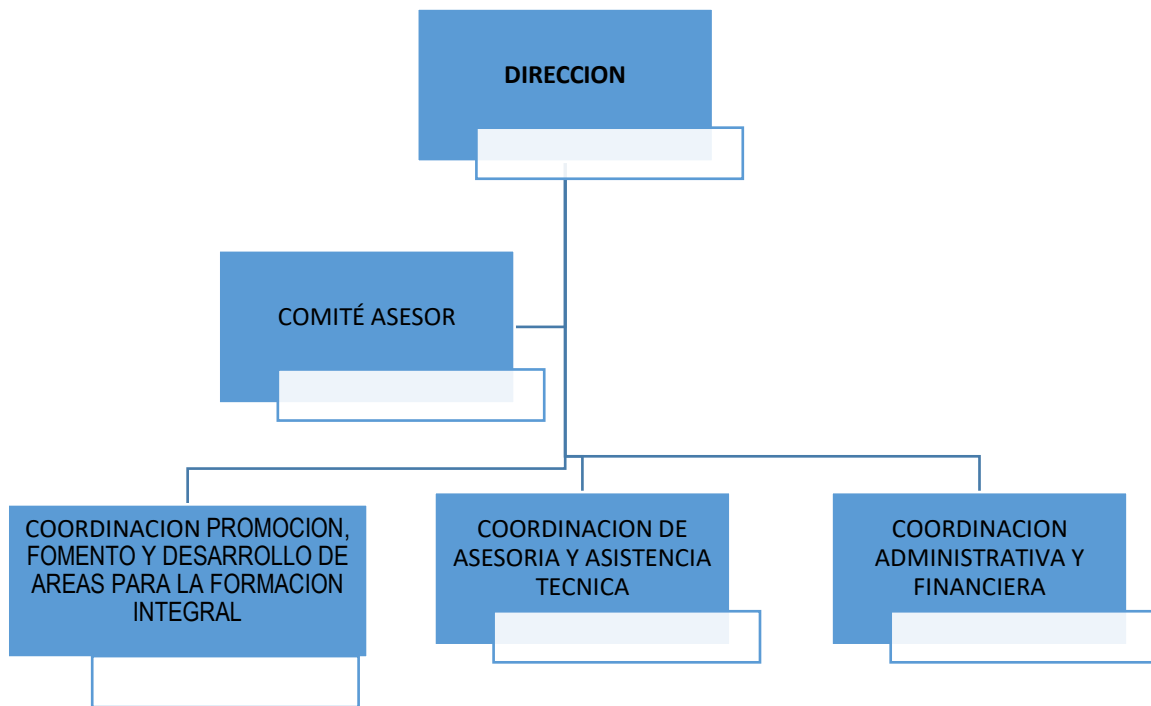
ESTRATEGIAS IDENTIFICADAS

ESTRATEGIA	PROCESO
1. Promoción de estrategias pedagógicas que descentralice la gestión del HJCMA en el territorio. (dotación de capacidades en la prevención de los impactos que genera el desarrollo económico físico del territorio).	COMUNICACION ESTRATEGICA
2. Formulación plan de comunicación: proceso formativo, corporativo, movilización social, comunicación organizacional.	PROMOCION, FOMENTO Y DESARROLLO DE AREAS PARA LA FORMACION INTEGRAL
3. Plan de formación y capacitación continúa con los grupos de interés. Formación de los jóvenes en su desarrollo integral (ser, hacer, saber, convivir, trascender) para la vinculación en el mundo económico, laboral y académico	DIRECCIONAMIENTO ESTRATEGICO
4. Empoderamiento de los grupos de interés en la ejecución en el plan de trabajo Corporación	COMUNICACION ESTRATEGICA

ESTRATEGIA	PROCESO
5. Estructuración portafolio de servicios de la Corporación	DIRECCIONAMIENTO ESTRATEGICO

6. Seguimiento y acompañamiento a la implementación de la política municipal de juventud	EVALUACION MONITOREO Y SEGUIMIENTO
7. Formulación de una propuesta de auto sostenimiento	DIRECCIONAMIENTO ESTRATEGICO
8. Formulación e implementación de plan de desarrollo de la Corporación	DIRECCIONAMIENTO ESTRATEGICO

ESTRUCTURA ORGANICA PROPUESTA



Nota: Proceso sustentado en informes en archivo de la institución

Elaboración plan estratégico

Con este proceso de planeamiento estratégico, la Corporación Hogar Juvenil Campesino y Minero de Amagá, espera:

- Responder a las demandas de sus públicos objetivo, con calidad y eficiencia.
- Mantener una actitud de cambio y mejoramiento continuo.
- Ser un referente institucional para la atención integral de la población juvenil, especialmente de los adolescentes del municipio de Amagá y de región.
- Lograr canalizar de manera efectiva recursos públicos, privados y sociales.
- Participación en alianzas interinstitucionales
- Ejecución presupuestal con efectividad
- Innovación permanente en los procesos administrativos, psicosociales y operativos de la Corporación.

→ GRUPO DE TRABAJO PARTICIPANTE DE ESTE PROCESO

- | | |
|---------------------------------|---|
| → | |
| → Marnelly Sánchez Molina | Presidenta HJCMA |
| → Cesar Darío Guisao | Socio HJCMA |
| → Francisco Javier Vélez | Socio HJCMA |
| → José Fernando Montoya Ortega | Socio HJCMA |
| → Francisco Marroquín Ortiz | Exalumno y jefe de núcleo |
| → Adriana Carolina Molina | Estudiante |
| → Diego Alejandro Montoya | Estudiante |
| → Divanessa Espinosa | Estudiante |
| → Carlos Andrés Valencia Bedoya | Voluntario |
| → Deiby Paola Montoya Herrera | Directora HJCMA |
| → Carlos Arturo Ospina | Líder juvenil mesa de la Juventud |
| → Juan Pablo Agudelo Laverde | Joven líder proceso de Plataforma de juventud |
| → Juan Esteban Gaviria Cardona | Docente |
| → Sebastián Rojas Tangarife | Practicante |
| → María Fernanda Gaviria | Practicante |
| → Sandra Milena Ortiz | Representante de Educación |
| → María Palacio | Directora de Agricultura |
| → John Jairo Rivera | Concejal |
| → Diego Granados | Concejal |
| → Ángela Adriana Ángel Arias | Coordinadora de Control Interno |
| → Elizabeth Rodríguez | Coordinadora control interno |
| → Liliana Tamayo | Coordinadora Control Interno |
| → María Eugenia Gallego Urrego | Voluntaria y Facilitadora del Proceso |

Contenido del plan estratégico

INTRODUCCIÓN

IDENTIDAD DE LA ORGANIZACIÓN

- I. HISTORIA
- II. VALORES
- III. CONSTRUCCIÓN COLECTIVA DE LA NORMA

AUTODIAGNÓSTICO DE LA ORGANIZACIÓN

- IV. DOFA

PLAN ESTRATÉGICO DE LA ORGANIZACIÓN

- V. MISIÓN
- VI. VISIÓN
- VII. ESTRATEGIAS PRIORIZADAS, OBJETIVOS, INDICADORES Y METAS

FORMULACIÓN PLAN DE ACCIÓN

- VIII. RESULTADOS PLAN DE ACCIÓN

ANEXOS

ANEXO N° 1. REGISTRO FOTOGRÁFICO

BIBLIOGRAFIA

Nota: En el archivo de la Corporación se encuentra la evidencia del proceso de construcción, actas y el documento final del plan estratégico.

ACOMPAÑAMIENTO Y APOYO A LA MESA DE JUVENTUD, PLATAFORMA Y CONSEJO DE CULTURA.

- Reuniones de planeación y seguimiento a planes y política de juventud
- Facilitar los espacios para reuniones, talleres y encuentros formativos en el área de juventud
- Encuentros formativos con la plataforma de juventud
- Apoyo en la reactivación del consejo de cultura y coordinación en la elaboración del diagnóstico cultural del municipio.



Actividades de integración- apoyo campamentos juveniles



ACTIVIDADES DE ASOCIACIÓN

EL MERCADILLO: Anualmente el Hogar Juvenil con el apoyo de estudiantes, padres de familia, voluntarios y colaboradores realiza el mercadillo, un espacio en donde mediante la venta de productos como artesanías, alimentos, elementos para el hogar y ropa se recogen fondos que permitan dar continuidad a la labor social que hoy nos compromete.



MERCADILLO "FERIA HOGAR JUVENIL CAMPESINO Y MINERO DE AMAGÁ"

ROPA NUEVA, PARA NIÑO, NIÑA, HOMBRE, MUJER

PRECIO POR DEBAJO DEL VALOR COMERCIAL DESDE \$ 2.000 EN ADELANTE

ARTESANIAS ELABORADAS POR LOS JÓVENES

COMEDOR CAMPESINO

TE ESPERAMOS PARA QUE CONOZCAS NUESTROS PROCESOS

CUÁNDO? EL 30 DE SEPTIEMBRE Y EL 1º DE OCTUBRE 2017

DÓNDE? PARQUE PRINCIPAL AMAGÁ

CELEBRANDO LA NAVIDAD EN FAMILIA

"Familia es un grupo de personas llenas de defectos, que Dios reúne para que convivan con las diferencias y desarrollen la tolerancia, la benevolencia, la caridad, el perdón, el respeto, la gratitud, la paciencia, el derecho, el deber, los límites, en fin que aprendan a Amar: haciendo por el otro lo que le gustaría que hicieran por sí mismos. Sin exigir de ellos la perfección que aún no tenemos. No nacemos donde merecemos sino donde necesitamos evolucionar"

Papa Francisco

Fotografías del encuentro de familia



Actividades realizadas en el encuentro de familia



Participantes en el encuentro de la familia



ENCUENTRO DE FAMILIA





ACTIVIDAD DE VELITAS CON LOS ESTUDIANTES

Con el propósito de recibir la navidad con los estudiantes del Hogar juvenil se realizó la noche de las velitas con los estudiantes, realizando una reflexión y encendiendo las velas con el propósito de dar las gracias a la vida por la oportunidad de estar viviendo la experiencia del Hogar Juvenil.





Noche de velitas



Actividades integradoras del Hogar Juvenil con los estudiantes

ENCUENTRO DEL GRADO 4° Y 5° CENTRO EDUCATIVOS RURALES

UNA SOLA VOZ POR LA JUVENTUD AMAGÁ JOVEN.

Objetivo General.

Propiciar un espacio para el encuentro y el reconocimiento de los programas y espacios del Hogar Juvenil Campesino y Minero de Amagá.

Agenda

Hora	Actividad
10:00 a.m.	Instalación y Encuadre. Bienvenida, Presentación de los y las participantes, presentación del Encuentro, encuadre de expectativas. Presidenta y directora del Hogar Juvenil.
10:30 a.m.	Recorrido y reconocimiento del Programa del Hogar Juvenil Campesino y Minero de Amagá.
11:00 a. m.	Encuentro recreativo Apoya Campamentos Juveniles e integrantes del Hogar Juvenil
12:30 p.m.	Almuerzo
1:30 p.m.	Invitación a vinculación a los programas del Hogar Juvenil. Testimonio estudiante interno Testimonio de madre de Familia Presentación de proyecto Director de educación y Cultura.
2:30 p.m.	Cierre del día Evaluación del día Responsable, Hogar Juvenil Campesino y Minero de Amagá.



NIÑOS DE LA VEREDA EL MORRO





Grupo de niños del encuentro del grado 4° y 5°



Evento pan de la fraternidad



Este evento nace en el año 2008 como iniciativa de la Junta directiva y ha sido liderado por la dirección y el equipo de colaboradores, nace con el propósito de acercar a la comunidad a la Institución y recaudar fondos para el sostenimiento de la misma.

Han sido nueve años, donde hemos encontrado el apoyo de personas como ustedes que han creído en nuestra labor y año tras año nos preparamos para recibirlos y agradecer el gesto de fraternidad.

“Hemos venido a este mundo como hermanos; caminemos pues, dándonos la mano y no uno detrás del otro” William Skakespeare.



Participantes del pan de la fraternidad





El Hogar Juvenil vestido de navidad





MONTAJE E INSTALACIÓN DE UN MEGA PESEBRE, CON 700 FIGURAS EN MOVIMIENTO

La administración municipal, en alianza con El Hogar Juvenil Campesino y minero de Amagá, tienen como fin el rescatar la tradición de los pesebres en navidad para que en familia se rece la novena al niño Dios; además permitir el encuentro entre la comunidad y el propiciar espacios para el disfrute en familia, ofreciendo a la comunidad en general espacios de integración y sana convivencia, por ello el propósito del pesebre comunitario es permitir el encuentro intergeneracional y el rescate de la tradición navideña en comunidad, a la vez que como incentivo a los artistas de Amagá apoyando su obra y como oportunidad de promocionar el municipio turísticamente.

En esta navidad se ha querido montar en las instalaciones del Hogar Juvenil un mega pesebre con más de setecientas figuras en movimiento, en el podemos apreciar en la parte bíblica figuras de 85 centímetros, en la parte costumbrista tenemos figuras de 24 centímetros donde podemos apreciar más de 30 estampas típicas de Antioquia con movimiento electromecánico.

Este pesebre nos permite varios objetivos: rescate e identidad cultural, rescate de la tradición de los pesebres en navidad y encuentro con la comunidad, incentivo a los artistas Amagaseños y apertura del turismo al municipio.

1: La historia de la minería en Amagá con los diferentes sistemas de extracción de carbón:

La guerra

La garrucha

Extracción por medio de coche de cajón

Extracción por medio de baranda, donde sale el carbón empacado en bultos

La banda transportadora

El centro de acopio, donde un grupo de personas seleccionan el carbón de acuerdo a su tamaño.

2: El proceso de la panela:

Podemos apreciar el trapiche con el sistema antiguo de la rueda pelton donde podemos observar el horno, la chimenea, las pailas, el señor que pasa la miel de una paila a otra.

Las parihuelas donde se transporta la panela para las mesas donde las empleadas le dan la forma.

El arriero con las mulas cargadas con la caña.

3: historia del ferrocarril de Amagá

Fue el primero en ser construido con capital particular, por unos empresarios del sur oeste cuando no existían carreteras para transportar los productos agrícolas y el carbón del sur oeste.

Allí podemos apreciar:

La locomotora

El vagón de pasajeros

El vagón de carga

El auto ferro.

En el plan de desarrollo Municipal, componente 1.5. Turismo programa 1,5,1 subprograma promoción a nivel municipal, departamental y nacional al municipio como destino turístico, componente 2.1. Educación y cultura, programa 2.1.5. Fortalecimiento del sector artístico y cultural del municipio de Amagá, subprograma, apoyo, estímulos y creación de eventos artísticos y culturales de carácter municipal, departamental y nacional. 4.2.1.6 Generación de espacios para la integración y promoción de la convivencia ciudadana.

Actividades desarrolladas

Concepto
Talento Humano, Montaje e instalación del mega pesebre, 700 figuras en movimiento.
Transporte ida y regreso desde la ciudad de Medellín, de todas las figuras y materiales como cajones, guaduas, madera, motores, telas, entre otros, para el montaje del mega pesebre.

Para la promoción del pesebre y del municipio de Amagá, se han realizado notas por medios de comunicación local y regional, como: el canal comunitario Amagá TV, la emisora la voz de Amagá, El programa como amaneció Medellín, tele Antioquia, y artículos de prensa en el q hubo.

Fotografías del pesebre mecánico





Visitantes conociendo el pesebre





Centro de encuentros

El Hogar presta sus servicios de Centro de Encuentro, espacio que ofrece buenas condiciones, para el trabajo académico y de convivencia de equipos de trabajo, análisis y reflexión, donde se ofrece hospedaje, aulas de reunión y trabajo en equipos y plenarias, en un ambiente campestre, además de servicio de restaurante, guías turísticas y apoyo logístico con equipos audiovisuales y elementos apropiados para actividades académicas y de convivencia institucional o familiar.

Alojamiento: Habitaciones múltiples, camarotes, pilas internas, capacidad para 50 personas.

Alimentación: Se ofrece variedad de menú. Casero, balanceado, libre de conservantes, menú establecido, ejecutivo, bufet, gastronomía gourmet. Capacidad instalada para servir en mesa 100 personas al instante.

Menaje en losa, mantelería y cubiertos en aluminio. Atendemos, hasta 2000 alimentos (desayunos, almuerzos, refrigerios) para llevar al sitio de reunión o evento.

Alquiler de instalaciones: El auditorio con capacidad para 100 personas kiosco con capacidad para 60 personas, Sala de estudio con capacidad para 50 personas capacidad en servicio de comedor con capacidad para 70 personas

Baños sociales

Amplias instalaciones, corredores, zonas verdes y zona de parqueo.

Logística: Ofrecemos menaje, mantelería, mesas, sillas, ayuda audiovisuales, tablero acrílico





Servicios de logísticas



Junta Directiva

NOMBRE	ORGANIZACIÓN
WILSER DARIO MOLINA	ALCALDE MUNICIPAL
DIEGO ALONSO CASTAÑO	PARROCO
ADELMO SANCHEZ	DIRECTOR DE EDUCACION Y CULTURA
FRANCISCO MARROQUIN	REP EXALUMNOS DIRECTOR DE NUCLEO EDUCATIVO
FRANCISCO JAVIER VELEZ	REP. MIEMBROS
ADELFA HENAO MARULANDA	REP. MIEMBROS
MARNELLY SANCHEZ MOLINA	REP. CONCEJO MPAL AMAGÁ
FERNANDO TANGARIFE	PRESIDENTE HONORABLE CONCEJO MPAL
CARLOS ADIEL HENAO PULGARIN	REP. MIEMBROS
NELSON TABORDA	REP PADRES DE FAMILIA
FREDY AGUDELO	PROMOTOR DE DLLO COMUNITARIO
DIEGO MONTOYA-ADRIANA CAROLINA	REP. ESTUDIANTES
CESAR DARIO GUISAO VARELA	REP. MIEMBROS

Personal administrativo y de apoyo 2017

Nombre	Cargo
Divanessa Espinosa Rendón	Coordinadora
Ángela María Pérez	Ecónoma
Elizabeth Rodríguez	Coordinadora
Omar Fernando Rivera Herrera	Servicios generales
Carlos Arturo Ospina	Apoyo centro de encuentros
Luisa Fernanda Mazo	Practicante de gestión comunitaria
Liliana Bedoya	Practicante de gestión administrativa
Diana Marcela Muñoz	Coordinadora convenio de formación
Luis Fernando Hinestroza	Contador
Jairo Antonio Higuita	Revisor Fiscal

Paola Montoya Herrera	Directora
Cristian Marchena	Asesor de matemática
Julián Urrego	Asesor Artes escénicas
Eddi Cardona	Asesor de música

Lista de integrantes proyecto campus desarrollo integral

NOMBRE COMPLETO	CARGO
Cesar Darío Guisao	voluntario HJCMA
Olga Stella López	voluntaria
Consuelo Lopera Maya	voluntaria
Sandra Liliana Arango	Voluntaria
Luz Marina Cuartas López	voluntaria
Paola Montoya Herrera	Directora HJCMA
Osman Vargas	Estudiante HJCMA
Ángela Maria Palacio	Directora de agricultura
Marnelly Sánchez Molina	Presidenta HJCMA
Fernando Tangarife Sánchez	Presidente del consejo Municipal
Francisco Javier Marroquín	Director núcleo educativo
Ademo de Jesús Sánchez	Director de educación y cultura
Cielo Amparo Ríos	Rectora IE San Fernando
Carlos Andrés Valencia	Periódico el Suroeste
Marilú Bilbao	voluntario HJCMA
Sandra Milena Ortiz Restrepo	Oficina de turismo y proyectos culturales
Divanessa Espinosa Rendón	coordinadora HJCMA
Clemencia Inés Ortiz	Docente IE San Fernando
Nicolas Suaza	Docente IE San Fernando
Diego Alejandro Montoya	Estudiante HJCMA
Jarbey Esteban Quiroz	Director de deportes
Jhon Jairo Rivera Agudelo	Concejal
Fredy Agudelo	Promotor desarrollo social
Adriana Carolina Molina	Estudiante HJCMA
Diego Granados	concejal
Héctor Marín	Secretario de gobierno
Miriam Echeverri	Club doscientos Amigos
Rut Helena López	IE San Fernando
Juan Jose Marín	Epama-colaborador del HJCMA
Doria Marroquín	Dirección de agricultura
Sandra Maria Toro	Rectora IE San Fernando
Álvaro Cortes	JAC comunidad
Marco Aurelio Vásquez	m+la2 arquitectura

Agradecimientos

Este año fue un año de muchos éxitos para el Hogar Juvenil Campesino y Minero de Amagá, agradecer es el símbolo más importante para nosotros, porque gracias a entidades como la Administración Municipal han permitido que el Hogar Juvenil, continúe creciendo y prestando el servicio a la población juvenil campesina y minera de Amagá.

Agradecer a los funcionarios, personal de voluntariado, personal de apoyo y a la junta directiva por apoyar el desarrollo de las actividades y un año más apoyar los proyectos de vida de los jóvenes del municipio.

Como lo dice Francisco Marroquín en su poema el Hogar es un taller de alfareros.

ELABORO: DEIBY PAOLA MONTOYA HERRERA

Directo

El Taller del Alfarero

Al Hogar Juvenil Campesino, la Casa de todos

Unas manos maternas te acogen, te acarician
moldean tu arcilla sobre un torno giratorio
y luego crean una artesanía perfecta.

Unas manos tejedoras enhebran tus dedos de seda
urden hilos sobre la trama de un telar
y luego confeccionan un tejido perfecto.

Unas manos creativas emplean tus pinceles
entremezclan acrílicos de colores en una paleta
y luego plasman en el lienzo una pintura perfecta.

Unas manos flexibles acarician tu cuerpo de espuma
bailan al ritmo de músicas de gaitas y tambores
y luego sincronizan tus pasos en una danza perfecta.

Unas manos laboriosas delimitan tus relieves
esculpen sueños en una piedra de mármol
y luego bruñen una escultura perfecta.

Unas manos diestras funden en el crisol tus metales
forjan tu cintura en una fragua de herrero
y luego elaboran una manufactura perfecta.

Unas manos sarmentosas afinan tu guitarra
componen notas sobre un pentagrama
y luego ejecutan una partitura perfecta.

Unas manos prestidigitadoras accionan la tramoya
ensayan la dramaturgia en un tablado
y luego representan la obra de teatro perfecta.

Unas manos inquietas inspiran tu pluma de poeta
escriben versos de amor en tres cuartillas
y luego publican un poema perfecto.

El Hogar es un taller de alfarero
es un telar, una forja, una escuela,
que encuentra en ti la materia prima perfecta

AUTOR: Francisco Javier Marroquín Ortiz