
Nuestra razón de ser, nuestro propósito. 2022



DICIEMBRE DE 2022

Corporación Hogar Juvenil Campesino y Minero de Amagá
Creado por: DEIBY PAOLA MONTOYA HERRERA



El Hogar Juvenil Campesino y Minero de Amagá, desde su fundación ha sido un puente movilizador de sueños, para que muchas familias, especialmente las campesinas, encuentren el camino de la educación como eje transformador de sus realidades. La Corporación ha asumido un compromiso a lo largo de 57 años, con la ruralidad, y hoy en el escenario actual revalida su trabajo y quehacer por el joven campesino, por sus contextos y la cosmovisión del sentido social para construir el tejido social.

Para nosotros como institución es importante las corresponsabilidades asumidas, desde distintos roles, los cuales nos ha permitido generar una red de amigos, voluntarios, Asamblea, Junta Directiva, comunidad en general; seres humanos con vocación de servicio, que día a día entregan su quehacer profesional a la entidad, seguimos en pie de lucha y con esa fe intacta asumimos los desafíos que día a día se trazan por las circunstancias, estableciendo rutas de trabajo a desarrollar, con la clara convicción de que todo se puede a través de las oportunidades, de las buenas iniciativas y del trabajo en equipo.

Hoy, son mayores las exigencias ante acelerada globalización, que nos ofrece un mundo de éxito basado en el tener, y subvalora el hacer desde el sentido humano, porque el tener material a costa de todos y sobre todos poniendo en riesgo la vida misma, ha sido el eje de las políticas transnacionales que son las que hoy orientan las decisiones en el mundo; y ante este y miles de panoramas, nos encontramos nosotros como una gota en el mar, sin embargo, “a veces sentimos que lo que hacemos es tan solo una gota en el mar, pero el mar sería menos si le faltara esa gota”. No ha sido fácil llegar al presente y seguir construyendo una prospectiva que como Corporación nos proyecte y continúe aportando a la transformación social y cultural no sólo del municipio sino de la región.

Y en esa construcción de la prospectiva encontramos múltiples dicotomías, relación de elementos iguales o distintos por ejemplo, en género, especie, o en contraste por ejemplo industrialización- contaminación, fenómenos que de alguna manera afectan o favorecen la sostenibilidad social, ambiental, financiera y el cómo entender el desarrollo y el mismo concepto de auto sostenibilidad, y bajo estas premisas es mirada la Corporación con la capacidad de imaginar otras formas de pensar, ser y hacer, para la transformación del territorio.

Crear que somos puentes que movilizamos sueños y conectamos dos mundos que parecen ser inhabitables y cuando se camina por las sendas del Hogar Juvenil ese mundo se transforma en una realidad habitable.

El Hogar en su balance social da cuenta de la ejecución de 4 componentes principales: componente pedagógico, componente de gobernanza, componente de sostenibilidad, componente administrativo-legal.

LINEAS ESTRATEGICAS



Descentralización de la gestión del HJCMa en el territorio



Atención, formación y capacitación para el desarrollo integral de los grupos de interés



Fortalecimiento de procesos de planificación institucional



Implementación la matriz de auto sostenibilidad



Participación en el seguimiento y acompañamiento a la implementación de la política pública municipal de juventud

PROGRAMAS EJECUTADOS

Para dar cumplimiento a las líneas estratégicas se desarrollaron los siguientes programas:

FORMACIÓN HUMANA, ALOJAMIENTO, ALIMENTACIÓN A 25 JOVENES RURALES

FORMACIÓN TECNOLÓGICA Y CURSOS ARTES Y OFICIOS 94 PERSONAS

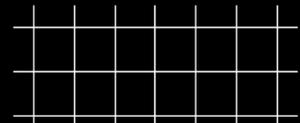
ESCUELA DE LIDERAZGO JUVENIL 30 JOVENES

ESCENARIO DE PARTICIPACIÓN SOCIAL 238 PERSONAS

JORNADAS DE ACTIVACIÓN SOCIAL 5 JORNADAS

ARREGLOS LOCATIVOS Y MANTENIMIENTOS

GOBERNANZA INSTITUCIONAL - PARTICIPACIÓN EN VARIOS COMITES MUNICIPALES



Activar Wind

COMPONENTE PEDAGOGICO

Apuesta interinstitucional entre la Alcaldía del municipio de Amagá y el Hogar Juvenil para desarrollar el programa de atención psicosocial (atención de jóvenes rurales para el acceso a la educación secundaria preferencia por la educación en la I.E. Normal Superior, o programas técnicos).

El plan operativo de la institución en su componente pedagógico tiene como objetivo principal: Contribuir desde el comité pedagógico y los espacios de pensamiento, formación a la generación de estrategias metodológicas que permitan cumplir de manera más efectiva las líneas de trabajo propuestas dentro del plan operativo anual, ejercicio que propenda por la apropiación de la identidad campesina en el fortalecimiento de proyectos de vida en los jóvenes rurales, hoy en una apuesta interinstitucional entre la Alcaldía del municipio de Amagá y el Hogar Juvenil, se aúnan esfuerzos para que la razón social del Hogar Juvenil, se continúe fortaleciendo y se obtenga un impacto positivo en los proyectos de vida de los beneficiarios.



“Aporte de la Administración municipal a través de un convenio inter-administrativo por valor de \$ 60.000.000”

Para el Hogar Juvenil Campesino y Minero del Municipio de Amagá, es de suma importancia el ejecutar el plan de formación complementaria a los jóvenes beneficiarios, siendo nuestra principal acción el facilitar el acceso a la educación secundaria y terciaria, generando espacios de alojamiento y alimentación, formación en temas relacionados a la higiene y salud, educación ambiental, agricultura, cultura de paz, refuerzos y acompañamiento académico, escuela de padres y visitas domiciliarias, con el objetivo de contribuir a la calidad de vida de los jóvenes y familias beneficiarias.

La metodología de trabajo empleada en el acompañamiento pedagógico es experiencial, se basa en desarrollar tres líneas de trabajo que responden a la Vida interna, al Proyecto de formación y al Trabajo con la Familia.



Freire "La educación no cambia el mundo, pero cambia a las personas que han de cambiar el mundo". Pero estos cambios, van ligados a cómo se percibe el mundo, el retornar a la normalidad académica, para algunos jóvenes fue exponer sus dificultades en materia académica y de acompañamiento por parte de las familias, dado que al estar dos años en medidas restrictivas y de aislamiento, en la ausencia de medios digitales, la gran mayoría no pudieron cumplir los contenidos curriculares de un modo acorde. Se ha diseñado que los jóvenes respondan al interés y a la reflexión por vía del ejercicio crítico, es decir:

- Generar tertulias literarias y de temas sociales
- Sensibilizar a través de ciclos de cine
- Contribuir al modelo pedagógico con los estudiantes
- Apropiar de los símbolos y la historia del Hogar Juvenil

De ese modo las actividades fueron pensadas a manera integral, para que los jóvenes tuvieran una idea general de cómo es vivir en el Hogar Juvenil, y de familiarizarse con los distintos escenarios de participación y de formación.

Para las actividades del año se realizó:

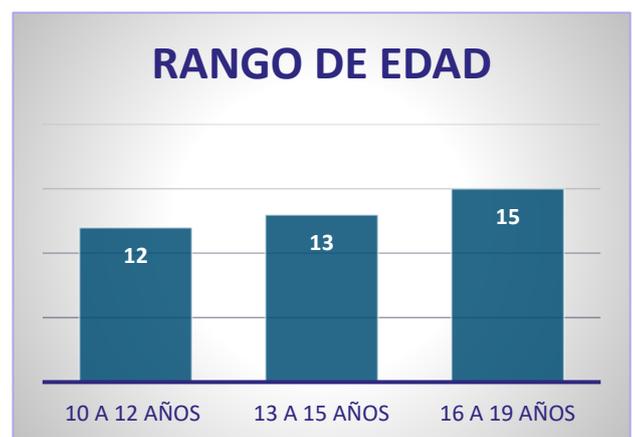
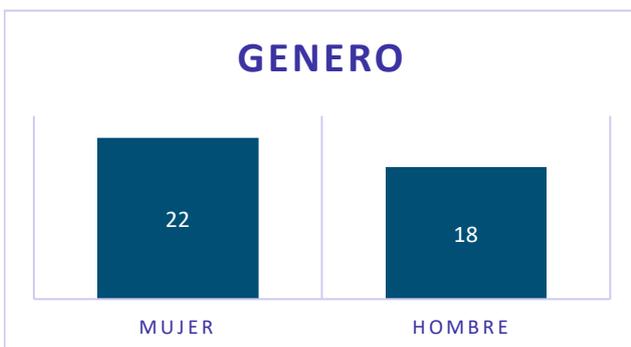
- Lectura en voz alta.
- Fogata y bienvenida
- Actividades agrícolas
- Actividades lúdicas y deportivas
- Cine foro. Primer ciclo de cine.
- Danza
- Teatro
- Talleres de elaboración de papel
- Juegos lúdicos y actividades deportivas
- Reuniones y talleres con la familia.

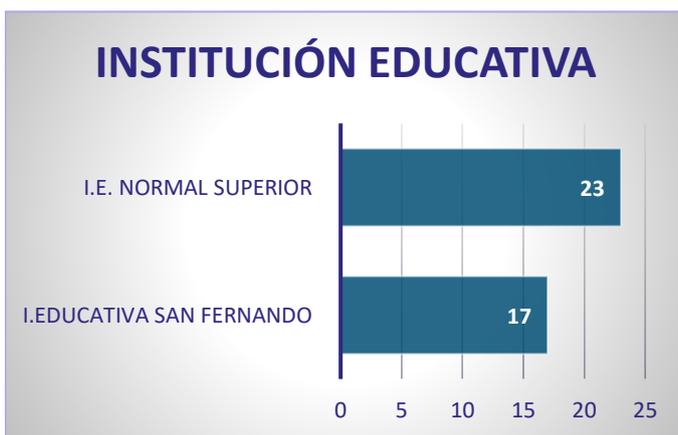
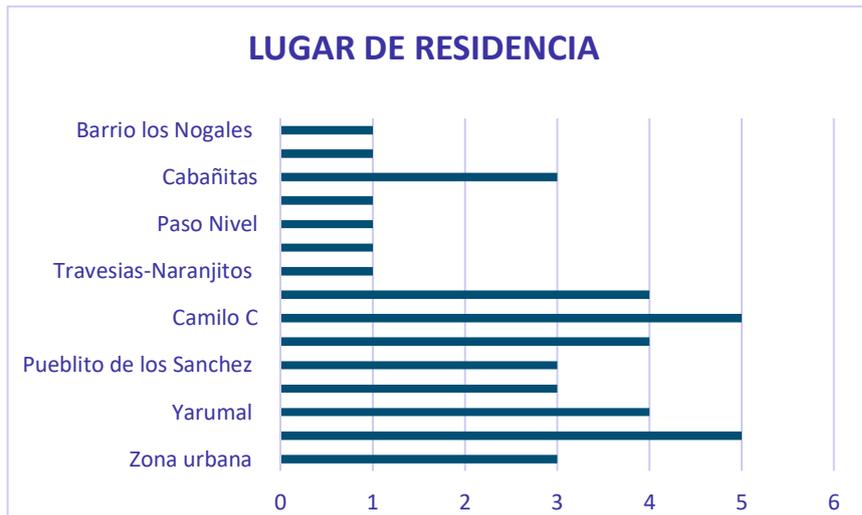


Celebración día de teatro 27 de marzo de 2022

Estudiantes internos: Son los jóvenes que el Hogar Juvenil atiende de domingo a sábado, con el programa de hospedaje, alimentación y formación humana.

En los gráficos observamos la distribución de la población atendida en el año 2022, rangos de edades, genero, lugar de residencia, institución educativa donde asisten y grado academico.





Área académica

La intervención del Hogar en este aspecto se realiza mediante los apoyos en tareas, refuerzos en algunas áreas y seguimiento de los planes de mejoramiento para los jóvenes, donde se identifica que los jóvenes no saben mediar el uso del tiempo, y el inadecuado uso de la tecnología deja como tal evidencia, que se tuvieron lugar en tiempo de pandemia, sobre todo en situaciones de ver la tecnología como un asunto de pura distracción y no como una fuente de conocimiento, herramientas para la vida escolar. Esas materias responden a inglés, Matemáticas y castellano. Química y Física. Para la formación complementaria se visualiza dificultades de comprensión literaria, ausencia y manejo de presentación de trabajos académicos.

Desde el Hogar Juvenil, teniendo en cuenta el diagnóstico académico, se hizo énfasis al plan de mejoramiento individual, realizando equipos de trabajo colaborativo entre los mismos

estudiantes, resaltando las habilidades individuales y poniéndolas al servicio de los que presentaron mayores dificultades, desde la estrategia de a padrino académico para la nivelación de las áreas donde se presentó la dificultad, los logros dentro de la estrategia se evidencian en las notas académicas de cada estudiante, resaltando que el 98% de los jóvenes atendidos paso el año escolar alcanzando los logros académicos, además de mejorar su trabajo en equipo, reconocer sus habilidades y debilidades académicas, aceptar que puede recibir ayuda, aprender a pedir ayuda y a dar ayuda cuando otro lo necesita, entre otros valores que se aprendieron dentro de la estrategia de a padrino entre sus pares en los planes de mejoramiento.



ASESORES EN EL COMPONENTE PEDAGOGICO

En el proyecto de la vida interna, de parte de la coordinación es importante que en el proceso cultural, académico y agrícola se pueda seguir contando con los asesores:

Juan David Giraldo Restrepo (Asesor agrícola y de dibujo)

Kevin Diossa (Asesor agrícola)

Daniel Valencia (Asesor agrícola)

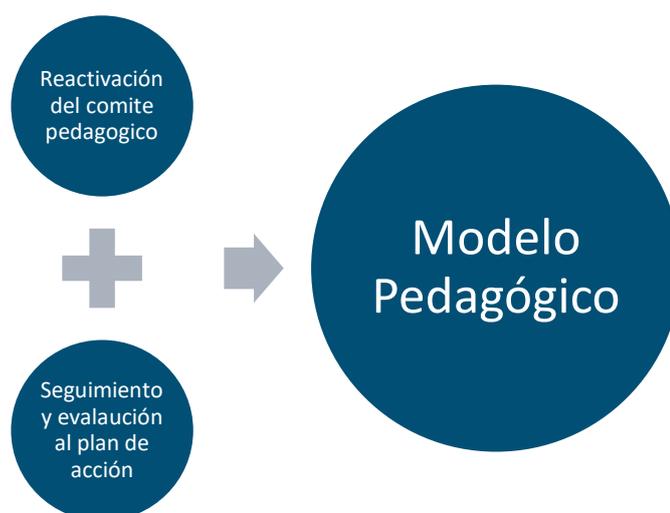
Julián Urrego (Proyecto Taller Manual y Teatro, acompañando los primeros 4 meses del año.

Christian Marchena (Asesor de matemáticas y ciencias exactas)

Julieth Piedrahita Restrepo, apoyo pedagógico, acompañando los primeros 3 meses del año.

Cristian Alejandro Agudelo, coordinador pedagógico, acompañando los primeros 6 meses del año.

RETOS DEL COMPONENTE PEDAGOGICO 2022



Es necesario para la entidad determinar su modelo pedagógico, pero dado a las múltiples ocupaciones laborales y personales del equipo voluntario, y la falta de personal de planta desde la entidad que permita dinzamizar el equipo pedagógico no ha sido fácil avanzar en este aspecto, delimitando las acciones y los alcances en componente pedagógico.

Dado a la crisis económica que presenta la Corporación en el año 2022, para el segundo semestre, se realiza un ajuste en el personal y se decide que la dirección asume el trabajo pedagógico, para lo cual los asesores y coordinadores de apoyo no continúan con el acompañamiento, donde el segundo semestre se evidencia un rol muy esencial para el apoyo de la presidenta en el acompañamiento en formación interna, al igual que el trabajo de liderazgo de los jóvenes del comité de bienestar interno y los demás jóvenes internos, quienes realizaron un acompañamiento en la dirección de los comités de trabajo y proyectos productivos, como lo son los estanques piscícolas, la elaboración de jabones artesanales, el taller artesanal, el cuidado del espacio físico y los refuerzos y acompañamientos académicos, resaltando el trabajo de sentido de pertenencia, trabajo en equipo y solidaridad de los jóvenes internos.

Además del trabajo de los jóvenes y las familias en los diferentes eventos de sostenibilidad de la entidad en la venta, difusión, logística y participación de las actividades de asociación

como fue, rifas, la marcha del huevo, la feria del joven y la familia rural, el festival del viento, el pan de la fraternidad y la colecta.

El año 2022 en el proceso interno se vivió el sentido de pertenencia, en medio de las dificultades seguir siendo entornos proyectores, para la formación integral y la seguridad alimentaria de los jóvenes que aportaron con su compromiso académico y logístico por la continuidad de la entidad que les ofrece bienestar.

COMPONENTE DE GOBERNANZA

Es un ejercicio donde se decide, se ejecuta y se evalúa una acción o una dinámica, este proceso se realiza a través de unas interacciones; donde se logran unos acuerdos entre el que gobierna y el que es gobernado. Con esto se busca construir oportunidades, solucionar un problema y de esta forma generar un cambio.

Aunque desde la entidad se tiene claridad cual es la ruta de trabajo frente al fortalecimiento de la gobernanza, se hace necesario generar un equipo que permita dar continuidad a las acciones planeadas y que lleve al fortalecimiento de la gobernanza en el Hogar Juvenil como pilar y estrategia de sostenimiento institucional.

RETOS COMPONENTE DE GOBERNANZA DEL AÑO 2022



Acciones del comité:



La gobernanza interna se visibiliza y se fortalece a través de la estructura interna representada por la asamblea de socios, donde se realiza la asamblea anual con la participación de 17 miembros de 19 socios activos que son; a finales del año 2021, la Junta directiva, realizó una actualización de miembros y de 37 miembros que estaban registrados para el año 2022, quedan como miembros de la Corporación 19, entre ellos 7 personas naturales y 12 instituciones.

Miembros activos:

personas naturales

Nombre	Tiempo de vinculación promedio
Cesar Dario Guisao Varela	39 años
Marnelly Sanchez Molina	43 años
Jose Fernando Montoya Ortega	35 años
Alberto Marín	35 años
Francisco Javier Velez Delgado	28 años
Ana Adelfa Henao Marulanda	28 años
Miriam Echeverri Sierra	39 años

Instituciones	
Parroquia San Fernando	57 años
Administración Municipal	28 años
Concejo Municipal	28 años
Club de Voluntarios	28 años
Periodico el Suroeste	10 años
Canal Comunitario Amaga TV	28 años
Institución Educativa San Fernando	28 años
Institución Educativa Normal Superior	28 años
Institución Educativa Belisario Betancur	20 años
Representante padres de familia	57 años
Representante exalumnos	56 años
Representante de alumnos	57 años

La Junta Directiva realiza el trabajo de asesoría, acompañamiento y orientación a los planes de trabajo de la Corporación, reuniéndose durante el año en reuniones ordinarias y apoyando los comités de sostenibilidad, gobernanza y pedagógico de la entidad.

Integrantes de la junta directiva

NOMBRE	ORGANIZACIÓN
Leonardo Molina Rodas	ALCALDE MUNICIPAL
Juan Fernando	Párroco
Francisco Marroquín Ortiz	REP EXALUMNOS HOGAR JUVENIL
Francisco Javier Vélez	REP. MIEMBROS
Adelfa Henao Marulanda	Rep. Miembros

Marnelly Sánchez Molina	REP. CONCEJO MPAL AMAGÁ
Cesar Darío Guisao Varela	Rep. Miembros
Erika zapata	Rep padres de familia
María Camila zapata	Rep. Estudiantes
Celia Arismendy	Grupo de voluntarios.

Comité de bienestar interno: Grupo de jóvenes internos, quienes se organizan en un comité para apoyar el liderazgo interno del proceso pedagógico.

Integrantes comité de bienestar interno:

Nombre del estudiante	Vereda
Jose Martinez	Paso nivel
Ana Maria Mejía	Yarumal
Aide Piedrahita Alvarez	La Delgadita
Zuliany Zea Sepulveda	Travesías-Naranjitos.
Robinson Muñoz	Titiribí

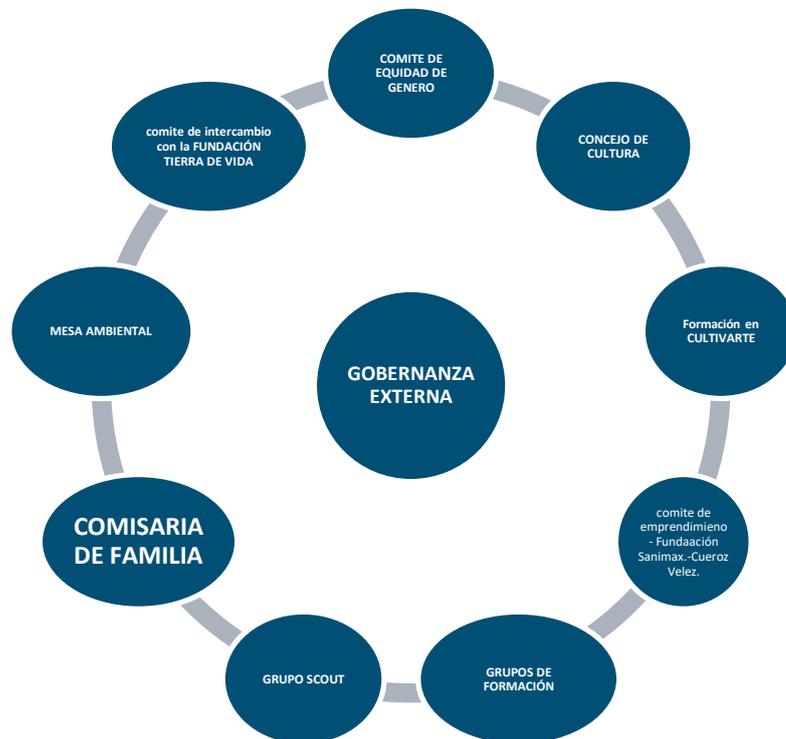
Veeduría Ciudadana: La Corporación tendrá una veeduría cívica compuesta hasta por cinco (5) personas, miembros o no de la Corporación, representantes de organizaciones juveniles o de reconocido trabajo y experiencia en el campo de la juventud, que tendrá a su cargo las siguientes funciones: a. Hacer seguimiento permanente a las actividades de la Corporación para asegurar su concordancia con los objetivos de la misma. b. Vigilar y analizar los beneficios e impactos de los programas en los jóvenes. c. Informar al Director, a la Junta Directiva y a la Asamblea sobre los resultados y análisis del desarrollo de los programas. d. Hacer recomendaciones para mejorar el impacto de los programas.

PARAGRAFO. Las organizaciones juveniles, comunitarias y religiosas tendrán participación en la veeduría cívica, de acuerdo con reglamentación que apruebe la asamblea a propuesta de la Junta Directiva.

Nombre	Grupo
Osman Vargas	Grupo scout
Ana Gomez	Lider Social

Juan Pablo Agudelo	Lider social
Jeferson Cañola	Lider Social

Para el fortalecimiento de la línea estratégica descentralización de la acción del Hogar Juvenil en el territorio, se realizó mediante el trabajo de la gobernanza externa, participando de diferentes comites municipales, desarrollando agendas publicas de trabajo y relacionandose con las dinamicas municipales para el trabajo social del municipio, para ello se conto con el apoyo del Voluntario Cristian Alejandro Agudelo, quien apoyo las reuniones de trabajo con cada uno de los diferentes comites en apoyo y asesoria de la dirección del Hogar Juvenil.



En el proceso y esfuerzo institucional por entretrejer esfuerzos colaborativos para que las acciones posean un mayor impacto. La corporación Hogar Juvenil, participa de los comités colaborativos y las mesas de trabajo interinstitucional, como un actor preponderante en la apuesta del territorio, en el análisis, planificación, coordinación de estos segmentos en el ámbito social, ambiental, cultural y de participación ciudadana. La participación de la entidad en estos espacios ha permitido acrecentar el relacionamiento interno y externo, desde el fortalecimiento de la Gobernanza institucional. Así, se crea una apuesta colectiva, con distintos actores que vincula entidades sociales, la empresa privada, y un sector específico de la población, desde la participación ciudadana. Las acciones encaminadas a mejorar los esfuerzos logísticos y técnicos permiten en los comités el apoyar la labor administrativa del ejecutivo municipal, en sus secretarías y direcciones, y también generar agendas de trabajo que permitan el fortalecimiento de la intervención.

Los Comités de trabajo en los cuáles participa la entidad, propenden por crear lazos de confianza y apoyo en torno a la participación social de los jóvenes en el territorio, y su estrecha relación con los procesos de formación, cultura y civismo.

Es de vital importancia señalar que las mesas de trabajo, han sido articuladas con personas naturales, la participación de la empresa privada, entidades sociales y el acompañamiento de algunos funcionarios, sin embargo, se hace notar que las acciones quedan en muchas ocasiones en un plano muy incipiente, y que no trascienden a lograr un impacto esperado, ya sea por los alcances de quiénes participan en las mesas de trabajo, o por la ausencia de recursos destinados a las mismas, desde el ejecutivo municipal.

Sin embargo, se hace imperativo que los comités de trabajo, llamados mesa ambiental, comité de equidad de género y consejo municipal de cultura, tomen cuerpo y una mejor coordinación, dado que de allí se extraen insumos importantes que propendan por la actualización como el plan municipal de cultura, seguimiento a las líneas de trabajo y programas en la ejecución del plan de desarrollo municipal, y finalmente, la actualización y creación de las políticas públicas como una respuesta a las necesidades de los sectores.

Se quiere anotar, que las reuniones que han tenido lugar en el presente año con los distintos comités, han sido utilizando las dos modalidades, presencial y virtual, que luego de la emergencia sanitaria por el Covid-19, el uso de las plataformas digitales se convirtió en otro espacio que permite optimizar el tiempo y atender las reuniones con el mismo compromiso que lo es, la presencialidad.

- **Mesa ambiental:** Comité de educación y cultura ambiental. Desde este comité se busca realizar el seguimiento al plan de desarrollo, a saber, la línea 1, que concierne a Minería y ambiente, desde el Comité se establece una ruta de trabajo, en el análisis y seguimiento a la ejecución, con un producto definido que, para el mes de noviembre del presente año, se emita un concepto al Consejo Municipal, desde la Mesa ambiental.
- **Comité de Equidad de Género:** Con este Comité se ha articulado una serie de acciones desde el año 2021, allí se ha celebrado el día de la mujer rural, el 15 de octubre, y se ha buscado generar agendas de trabajo como talleres de tipos de violencia en mujeres, círculo de la palabra para mujeres, y la instalación de la política pública de la mujer, es importante reconocer que desde este Comité de participación al cual pertenece el Hogar Juvenil, los actores han tenido una mayor respuesta, tanto por el modo de organización, como por el compromiso y respuesta que se ha establecido con la población beneficiaria.
- **Consejo municipal de cultura:** La participación que se ha dado desde el año 2021 a la fecha, en el consejo de cultura por parte de la entidad, ha sido proponer la actualización del plan municipal de cultura, propender por la generación de una agenda cultural anual, que responda a espacios de formación, de lúdica y de sano esparcimiento. Sin embargo, ha de anotarse las dificultades que el sector artístico y cultural del municipio ha experimentado, los grupos emergentes, o los procesos no tienen continuidad, aún a saber del éxito, o el impacto que algún momento generaron. Desde el consejo de cultura, se hace

hoy un análisis de estas situaciones, y de otras que han convergido en una desidia por parte de los actores culturales, no por esto, se desconoce los esfuerzos que se han dado por el sector, y la necesidad de enmarcar el sentir colectivo. Es imperativo ajustar el plan municipal de cultura, como esa carta de navegación para los futuros años en materia de cultura, tradición y apropiación por el territorio.

- **Comité de emprendimiento:** Es una propuesta de trabajo articulada con el Hogar Juvenil, la empresa Cueros Vélez y la Fundación Sanimax, con el objetivo de formar a un grupo de mujeres en el área de marroquinería, emprendimiento y habilidades para la vida.
- **Comité intercambios de experiencia Fundación Tierra de vida:** Realizar unos encuentros mensuales de retroalimentación de los procesos de ambas instituciones, que permita apoyar desde las metodologías aplicadas en el componente pedagógico e intercambio de experiencias con los jóvenes y adolescentes intervenidos, apoyando de manera directa en el caso de un estudiante en particular en el proceso pedagógico e intervención médica, con dos estudiantes en especial.
- **Relacionamiento comisaria de familia:** Diálogos con la comisaria en la aplicación de rutas de atención en casos especiales de intervención.
- **Grupo Scout:** Proceso de acompañamiento en espacios de formación, espacios logísticos, para el desarrollo de las actividades lúdico recreativas y formativas del grupo en los espacios del Hogar Juvenil.
- **Grupos de formación:** Escuela de liderazgo juvenil- grupo de formación a grupo de jóvenes líderes, CMJ en temas de liderazgo y reconocimiento del territorio.

Grupos Sena: Grupos de formación en técnicas, cursos cortos, donde en convenio con la Administración municipal se brindan los espacios del Hogar juvenil para la formación a jóvenes de la comunidad.

Grupos de formación en artes y oficios área de belleza: En alianza con las entidades CETBE, y Academia de belleza arte y Color, se brinda espacios de formación a la población.

Grupo juvenil Vereda el Cedro: Desde el Hogar juvenil, se brinda acompañamiento y formación en la estrategia semilleros rurales al grupo juvenil del Cedro, con actividades lúdicas, recreativas y culturales, con el fin de generar espacios de formación humana, uso del tiempo libre y despertar el interés por el liderazgo juvenil.

- **Formación en Cultivarte:** Desde cultivarte se brindó espacios de formación para los jóvenes pertenecientes a los programas del Hogar Juvenil, en el área de tecnología, al igual que la donación de equipos de cómputo para el uso de la Corporación.

En ese orden de ideas, la participación ciudadana, y la trayectoria de la entidad, permite una incidencia positiva en estos comités, por medio de la experiencia de trabajo y por la manera en la que se congregan las sinergias en torno a la construcción del tejido social. También es importante señalar, que la alianza estratégica propende por la transversalidad dado, que los temas que se han puesto en la actualidad en el corazón del discurso, congregan temas relacionados con hábitos de vida saludable, salud mental, cuidado y protección del medio ambiente, promoción y prevención en temas de sexualidad responsable y consumo de sustancias psicoactivas. temas que nos ponen en total concordancia y con la responsabilidad de seguir haciendo apuestas de trabajo articuladas para mejorar los espacios de bienestar que cada entidad ofrece a sus beneficiarios.

Otra de las apuestas en gobernanza fue el desarrollo de un diagnóstico e investigación, que le permita a la entidad conocer los factores que limitan la gobernanza institucional, para ello se contó con el apoyo de dos practicantes en convenio con la universidad Católica del Norte en el área de trabajo social, y el apoyo de Sindy Vasquez y Paola Montoya Estudiantes de la especialización de proyectos en la Uniminuto.

Algunos logros o recomendaciones son:

- Posterior a la entrevista telefónica con los 7 líderes, se creó un vínculo con los miembros de la corporación equina del Municipio de Amagá, donde se reunieron líderes de esta corporación y directora del Hogar juvenil; allí se logró una alianza para realizar un "Paseo a caballo navideño" en pro del Hogar Juvenil, este se realiza el 4 de diciembre del 2022.
- Como estrategia para que los actores sociales, comunidad y personas interesadas puedan conocer la historia del Hogar Juvenil de Amagá, se diseñó una revista interactiva en herramienta Genially, esta podrá ser actualizada cada que sea necesario aportar acontecimientos importantes que permitan a los lectores enterarse de cómo nació, quienes fueron sus promotores, que personas han permanecido siendo parte de este proceso, como directores y los integrantes de la junta directiva.
También será de gran ayuda esta revista para que los alumnos, voluntarios y empleados puedan visualizarla en su proceso de inducción.
Se podrá visualizar en este enlace:
<https://view.genial.ly/635aa8630df15100193a0236/social-vertical-post-historia-de-la-corporacion-hogar-juvenil-campesino-y-minero-de-amaga>

Si bien la oferta institucional del Hogar Juvenil es amplia, la ciudadanía ha venido perdiendo credibilidad no en el Hogar Juvenil, porque en las diferentes actividades y convocatorias se reconoce la capacidad de convocatoria y asistencia de la población en los diferentes eventos, si se nota una pérdida de credibilidad en la mayoría de las organizaciones sociales y en los procesos que estas entidades lideran en la búsqueda de generar espacios de participación, lo que evidencia una crisis en la gobernanza, que se refleja en la baja participación, en estructuras internas como lo son: los comités de voluntarios, comités de trabajo en la Junta Directiva y miembros de la asamblea, y el poco interés de la ciudadanía por conocer o participar en planes, programas o proyectos liderados por las organizaciones de base.

El desarrollo territorial y los retos que propone el concepto de agenda global de desarrollo y la territorialización del desarrollo que aunado a la responsabilidad que asigna la Constitución Política a los municipios como entidades territoriales y en entendiendo que la consecución de metas globales recae en los esfuerzos localizados y la articulación en diferentes niveles que sumaran al cumplimiento de objetivos se da fuerza a esta afirmación de desarrollo social desde lo local. (CALVO, PÉREZ, & ROMERO, 2020)

La administración pública y sus operadores no son ajenos a los nuevos modelos de administración y gestión, son las estructuras administrativas incipientes en las organizaciones sociales, el desconocimiento de normativas vigentes, la desarticulación de planes estratégicos con el plan de desarrollo municipal, lo que invisibiliza las organizaciones sociales, los escasos recursos para la ejecución de programas y proyectos genera un gran riesgo para las organizaciones y finalmente algunas son permeadas por el clientelismo.

No se evidencia un objetivo en común entre las entidades sociales que les permita potenciar una red colaborativa de trabajo hacia una apuesta de gobernanza que fortalezca las organizaciones sociales del municipio de Amagá, igualmente la poca formación de líderes sociales y el poco valor que se le da a la gestión del conocimiento de viejos líderes, sin contar que no se vislumbra un relevo generacional que de apertura de nuevos liderazgos.

Es importante acercarnos a la relación entre participación ciudadana y gobernanza en el escenario de las organizaciones sociales, por lo tanto según (PRIETO, 2009), la participación ciudadana puede presentarse en dos formas básicas: una participación administrativa, auspiciada por el poder público «desde arriba», y una participación autónoma, que surge de manera informal desde la misma ciudadanía «desde abajo». (CHAC, 2008), vincula gobernanza y participación ciudadana a partir de tres nociones básicas en América Latina: democracia, derechos y desarrollo. (CUBILLOS, 2017), tres nociones que se deben profundizar a fin de indagar cuál es el origen o la incidencia de la crisis de la gobernanza en las organizaciones sociales.

Por otro lado la crisis de la gobernanza en el Hogar Juvenil es un efecto de la crisis en las organizaciones sociales del municipio de Amagá, se puede interpretar bajo un marco de relaciones sociales y relaciones políticas atravesadas fuertemente por el clientelismo

y la creciente desconfianza de la ciudadanía en la política y los políticos, abriéndose así un abismo entre el ciudadano y la esfera pública, que de entrada constituye una poderosa barrera a la participación, pues se la asocia además con la política y esto conduce a su estigmatización y a un debilitamiento de las organizaciones sociales en general.

En conclusión, para la gobernanza institucional es necesario fortalecer los siguientes aspectos.

- ✓ la Participación de los líderes comunales, es un factor clave por que determina la gobernabilidad de las organizaciones, por lo tanto, e indispensable estimular, promover y asegurar la participación de los asociados es el gran reto de gobernabilidad en las organizaciones sociales.
- ✓ Es necesario que se avance en el tema de la participación voluntaria, donde las personas se sean conscientes de la importancia de participar, que se generen acciones vinculantes casi obligatorias para que las personas participen de los espacios de asambleas y reuniones donde se toman las decisiones para la gestión y control de la organización.
- ✓ Otro de los factores encontrados en la investigación que afecta la gobernanza, son los bajos niveles de solidaridad y trabajo en red, pues en las organizaciones sociales, prima el individualismo, rompiendo con esto las iniciativas de trabajo colaborativo y en red, viéndose afectado o debilitada las capacidades de convivir y de producir colectivamente, por lo tanto es indispensable generar apuestas educativas, que eduque para la participación, y reoriente el trabajo, colaborativo el trabajo asociativo y permita una cultura que fomente los nuevos liderazgos.
- ✓ Las organizaciones sociales no cuentan con un modelo de gobierno claro y transparente, que le permita a la Asamblea General de Asociados, en su calidad de dueños, definir el rumbo de la organización y seleccionar a quienes van a administrar y dirigir la organización. Las organizaciones no tienen establecido procesos de evaluación y rendición de cuentas que le

permita a los asociados estar atentos a las situaciones de la organización, las funciones, aunque están claras y definidas para cada cargo, en momentos son asumidas por una sola persona quien ha mostrado la voluntad de participar, la responsabilidad o porque tiene interés individual.

- ✓ La gobernanza del Hogar Juvenil Campesino y Minero de Amagá, más allá que determinar unas acciones internas que fortalezca la entidad misma, es pensar en una ruta de trabajo que permita el fortalecimiento de las organizaciones sociales de base, pues son las entidades de base quienes alimentan la participación y la fuerza del Hogar juvenil.

Equipo de trabajo interno 2022



Nombre	Tipo de apoyo
Nancy Vasquez	Economa
Patricia Arboleda	Apoyo temporal aseo y cocina
Andres Felipe Huertas	Apoyo Administrativo
Raúl Vasquez	Servicios generales
Ana Maria Zapata Quintero	Practicante Trabajo social
Adriana Zapata	Practicante Trabajo social
Damara Rios	Apoyo en comunicaciones
Cristian Alejandro Agudelo	Voluntario
Deiby Paola Montoya Herrera	Diretora
Luis Hinestroza	Contador

COMPONENTE DE SOSTENIBILIDAD

Tiene como reto el diseñar un plan de sostenibilidad financiero, ambiental y social, a través del estudio, construcción participativa e implementación de un proyecto de capital semilla con el cual se coloque a prueba una manera de garantizar la auto sostenibilidad.

Desde el comité de sostenibilidad se ha propuesto implementar y desarrollar el eje de sostenibilidad social bajo la Norma Técnica Internacional ISO 26000

- Es una Norma Internacional que da orientación/recomendaciones sobre cómo cualquier organización puede mejorar su Responsabilidad Social y así contribuir al desarrollo sustentable ambiental, social y económico.
- No es certificable, ya que no contiene requisitos. Es una herramienta de apoyo a las organizaciones que buscan mejorar sus procesos operativos e impactos operativos a través del comportamiento socialmente responsable.
- ISO es el desarrollador más grande del mundo de normas voluntarias internacionales, usadas por organizaciones de negocios y otras organizaciones.

Esta propuesta ha sido una iniciativa que desde la dirección del hogar se ha recibido con gran apropiación y para el desarrollo se construyo una matriz de sostenimiento que le permita a la entidad generar la sostenibilidad financiera.

Dentro de la estrategia de sostenibilidad se cuenta con los siguientes programas:

Centro de encuentros, plan padrino, pago de mensualidades, actividades de asociación (mercadillo, pan de la fraternidad, rifas o bonos de solidaridad), proyectos productivos como (estanques piscícolas, libretas artesanales, jabones artesanales, productos agrícolas), gestión de proyectos y convenios. programas que para el año 2022, no permitieron alcanzar la sostenibilidad de la entidad y que dejo a la entidad con un deficit economico que no le da capacidad de operación y pone en riesgo la continuidad de la entidad para el año siguiente.

Deficet del año 2022: \$ 43.000.000

Deficet	\$ 43.000.000
Representado en proveedores	Legumbre
	Carne

	Viveres
	Nomina

Líneas de ingresos 2022.

Aporte de padres de familia

Venta de servicio en el programa centro de encuentros

Donaciones

Gestión de proyectos y alianzas entre la empresa privada y pública

Implementacion de proyectos productivos pedagogicos



EVENTOS DE SOSTENIBILIDAD

¿QUIERES PASAR UN LINDO DÍA EN FAMILIA? TE INVITAMOS AL

festival del viento, la familia y el sancocho

LUGAR: Vereda el cedro
HORA: 9:00 a.m.
FECHA: 28-agosto-2022

Premiación a las siguientes categorías:
la cometa mas grande
la cometa mas creativa
la cometa mas pequeña
la cometa que mas vuela.

organiza:



SECRETARÍA DE EDUCACIÓN DEPORTE CULTURA Y TURISMO
AMAGÁ Leonardo Molina Rodas
Alcalde 2020-2023

ESTAS APOYANDO NUESTRA LABOR SOCIAL

FERIA DEL JOVEN Y LA FAMILIA RURAL

ALIMENTOS ♦ LIBRETAS ♦ ARTESANÍAS
PROGRAMA CULTURAL ♦ PRODUCTOS AGRÍCOLAS

VEN Y CONOCE LA OFERTA INSTITUCIONAL PARA EL JOVEN RURAL.

DOMINGO 13 DE NOVIEMBRE



PARQUE PRINCIPAL DE AMAGÁ DESDE LAS 9:00 AM

DE COMPRAS PARA EL HOGAR JUVENIL

XIV Pan de la fraternidad

Disfruta con nosotros de una noche en familia, con cena, música e invitados especiales.

Bono solidario: \$50.000 por persona
Tu aporte contribuye al sostenimiento de nuestra causa social.



Lugar: Hogar Juvenil Campesino y Minero de Amagá
Fecha: 10 de diciembre del 2022
Hora: 7:00 pm
Cuenta corriente N° 279006555 Davivienda.

Paseo a caballo Navideño

PRO HOGAR JUVENIL CAMPESINO

- Recordatorio Mágico
- Agradecimiento
- Caballistas
- Música DJ

Salida Calle Uribe Uribe
Lugar: Fonda La Mulera JM
Finca Mirador del Suroeste - Yarumal

GALLARDETE \$25.000 SIN ALMUERZO

Fecha: 04 Diciembre 2022
Hora: 10: 00 a.m.



HUEVATON

A favor del Hogar Juvenil Campesino y Minero de Amagá

Recorreremos las calles y sectores del municipio de Amagá
Fecha: 18 de junio de 2022.



Las familias grupos o entidades que deseen hacer el apoyo comunicarse al 3104952167

¡Esta Navidad ayúdanos a salvar el Hogar Juvenil Campesino y Minero de Amagá!

COLECTA SOLIDARIA

Necesitamos pagar los proveedores en:
legumbre-Viver-Carnes \$ 23.556.843
Gastos operacionales y prestaciones sociales \$ 22.114.900
\$ 54.000.000 para iniciar en enero de 2023

Tu donación la puedes hacer al 27900655-5 davivienda cuenta corriente

¡TODA AYUDA SIRVE!

DIFERENTES COMITÉS DE TRABAJO







PROYECTOS PRODUCTIVOS PEDAGOGICOS



DONACIONES

ASOMICSI DONA UNA NEVERA



MINISTERIO DEL INTERIOR



DONACIÓN DE MATERIALES FUNGIBLES



DONACIÓN DE EQUIPOS DE COMPUTO POR CULTIVARTE



DONACIÓN ENSERES PARA LA COCINA GRUPO DE CRECIENDO JUNTOS

COMPONENTE ADMINISTRATIVO-LEGAL

Dentro de la gestión administrativa se ha venido fortaleciendo la implementación del sistema de gestión documental y la preparación en funciones y manejo interno al personal de apoyo administrativo, que permita delegar funciones y constituir un equipo de apoyo y fortalecimiento al Hogar Juvenil.

Preparación de la asamblea, legalización de la corporación, tramites; registro unico tributario, registro camara de comercio, informes vigilancia y control de la gobernación de Antioquia.

Actividades que se han implementado:

ADMINISTRATIVO-TECNICO

- ACTUALIZACIÓN DE INVENTARIOS DE BIENES FISICOS DE LA ENTIDAD.

PLAN DE MEJORAS Y ARREGLOS LOCATIVOS

ATENCIÓN DE EVENTOS

- APROPIACION DEL MANUAL DEL FUNCIONES Y PROCEDIMIENTOS DE CADA CARGO

DISEÑO DE MACROS- TABLAS DINAMICAS

BASE DE DATOS DE CLIENTES-PROVEEDORES- ESTUDIANTES

COMPRAS

MANEJO DE MINUTA- PLAN DE COMPRAS Y PAGOS DE PROVEEDORES

RETOS COMPONENTE DE SOSTENIBILIDAD

- Elaborar el plan de sostenibilidad y establecer un equipo de apoyo para el desarrollo de la gestión, implementación que favorezca la sostenibilidad de la entidad.
- Potenciar las estrategias de sostenibilidad tales como:

Programa centro de encuentros:

Ofrecemos servicios de alimentación y espacios locativos. Con este servicio las empresas y población en general, tendrán la oportunidad de contar con un espacio para reuniones, desayunos-almuerzos de trabajo, desarrollo de un plan de capacitación, recreación o actividades de bienestar para sus empleados o familias, celebraciones familiares entre ellos cumpleaños, matrimonios, primeras comuniones entre otras celebraciones. Con los recursos obtenidos financiamos los programas sociales de la Corporación.

Alianza para el cumplimiento de la responsabilidad social empresarial.

Nuestra Corporación se enfrenta a nuevos retos cada día, cambios en la normatividad, en los requisitos, en los procesos y en garantizar la sostenibilidad, son algunos de los factores que nos han impulsado a prepararnos y buscar nuevos aliados para poder seguir mejorando nuestros servicios y permanecer en el tiempo. Los invitamos como empresa aunar esfuerzos para el desarrollo humano y social de la juventud del municipio de Amagá y la región.

Gestión de proyectos y convenios ante entidades públicas y privadas

Con esta estrategia buscamos convocatorias para la presentación de proyectos para garantizar la sostenibilidad de los programas sociales, ambientales y de emprendimiento de la Corporación, en el año 2022, se dificultó dado a las dificultades para adelantar los procesos legales, como fue: régimen especial, registro mercantil, actualización de miembros cámara de comercio y registro único de proponentes.

Se hace vital que la entidad cuente con un equipo de trabajo para la gestión y puesta en marcha del plan de sostenibilidad y potencie las estrategias de sostenibilidad, gestión de proyectos, convenios y nuevos aliados.

LABORES DE MANTENIMIENTO PERMANENTES

TRABAJO EN LA HUERTA, PLATEO DE FRUTALES, LIMPIEZA DE SUELO, SIEMBRA
EN LA HUERTA Y LABORES AGRICOLAS EN GENERAL.

Mantenimiento de cocina (lechada de lavaplatos, desinfección, aseo y arreglo y mantenimiento de fogón)



Arreglo de sócalos
de archivo

Mantenimiento de estanques, arreglo
de redes de acueducto y pesca



**NECESIDADES
ACTUALES DE
MANTENIMIENTOS**



Techos : (goteras, cambio de tejas, cambio de canoas)
Electricidad: canaletas ,restauración de tomas y cableado, adecuación de cocina y dotación de menaje, sábanas, cobijas y tendidos.



**APRENDER HACIENDO, SENTIR- PENSANDO. LA VIDA INTERNA COMO UN
COMPARTIR DE EXPERIENCIAS.**

Informe de comunicaciones 2022



Damara Fernanda Ríos Berrio
Andrés Felipe Huertas

Informe de comunicaciones 2022



1. En este informe se dará una descripción general de lo más relevante trabajado en estos meses, cabe resaltar que si se necesita alguna ampliación de una información en específica se dará.
2. Desde las comunicaciones se logró hacer una efectiva comunicación de las actividades y celebraciones planteadas para finalizar el año.
3. Se realizaron proyectos que ayudaban a la organización de los productos de la institución.

1. DISEÑO DE PUBLICACIONES



1. DISEÑO DE PUBLICACIONES



Se inició con la fotografía de producto de los jabones artesanales de la institución, para crear el catálogo.



1. DISEÑO DE PUBLICACIONES



Se diseñó y se realizaron varias cotizaciones para impresión de las cuales ninguna se llevó a cabo. Quedaron todas las imágenes para manejarlas desde las redes sociales

2. DISEÑO Y GESTIÓN



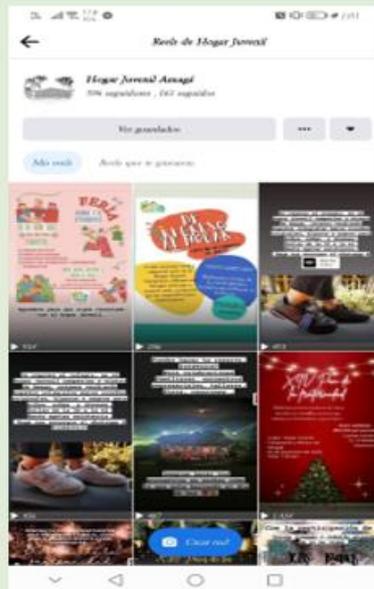
Se diseñaron stickers y manillas, gestioné la impresión y entrega del material listo a la institución.

3. MATERIAL PARA PROMOVER EL PAN DE LA FRATERNIDAD EN REDES SOCIALES.



Se realizaron unas publicaciones para las historias de Facebook y WhatsApp, se organizaron videos promocionales cortos, presentación del artista invitado, entre otros.

Alcance de visualizaciones en redes sociales



GRACIAS POR SEGUIR HACIENDO PARTE DE NUESTRA HISTORIA

